

Die Sprache authentischer Führung

«Erkenne Dich selbst»

SKAP - Kloten, 5. September 2020

Elli von Planta

Setting the Stage

«Shit happens...»

- Bin ich *glad, mad, sad or scared*?
- Was waren / sind (nun) meine Erwartungen?
- Wie würde ich als Leader auf die Situation reagieren?
- Was sage ich, wenn ich gefragt werde?

“... aber aus jeder Sch... kann ein Dünger werden.”

Authentizität – Identität – Ego – Charakter

«Sei einfach Du selbst!»

"... auch jedes einzelne lebende Wesen wird, solange es lebt, als dasselbe angesehen und bezeichnet: z.B. ein Mensch gilt von Kindesbeinen an bis in sein Alter als der gleiche. Aber obgleich er denselben Namen führt, bleibt er doch niemals in sich selbst gleich, sondern einerseits erneuert er sich immer, andererseits verliert er anderes: an Haaren, Fleisch, Knochen, Blut und seinem ganzen körperlichen Organismus. Und das gilt nicht nur vom Leibe, sondern ebenso von der Seele: **Charakterzüge, Gewohnheiten, Meinungen, Begierden, Freuden und Leiden, Befürchtungen**: alles das bleibt sich in jedem einzelnen niemals gleich, sondern das eine entsteht, das andere vergeht«

Sokrates in Platons «Das Gastmahl»

«Sei Dir selbst treu!»

SEBST? Erkenntnis? – Selbsterkenntnis

«Where your talent and the world's need meet that's where your destiny is.»

Entwicklung der persönlichen Problemlösungs-Strategien



„Wo Deine Gaben sind, dort sind deine Aufgaben.“

Geschwisterkonstellation



Homepage

Vervollständige diesen Satz: „Ich war das Kind, das...“

Beschreibe die Nachbarschaft/Gegend, in der Du aufgewachsen bist!

Beschreibe ein Familienmotto oder – spruch: „Wir waren die Familie, die ...“



Wer waren deine Freunde, als du aufgewachsen bist?

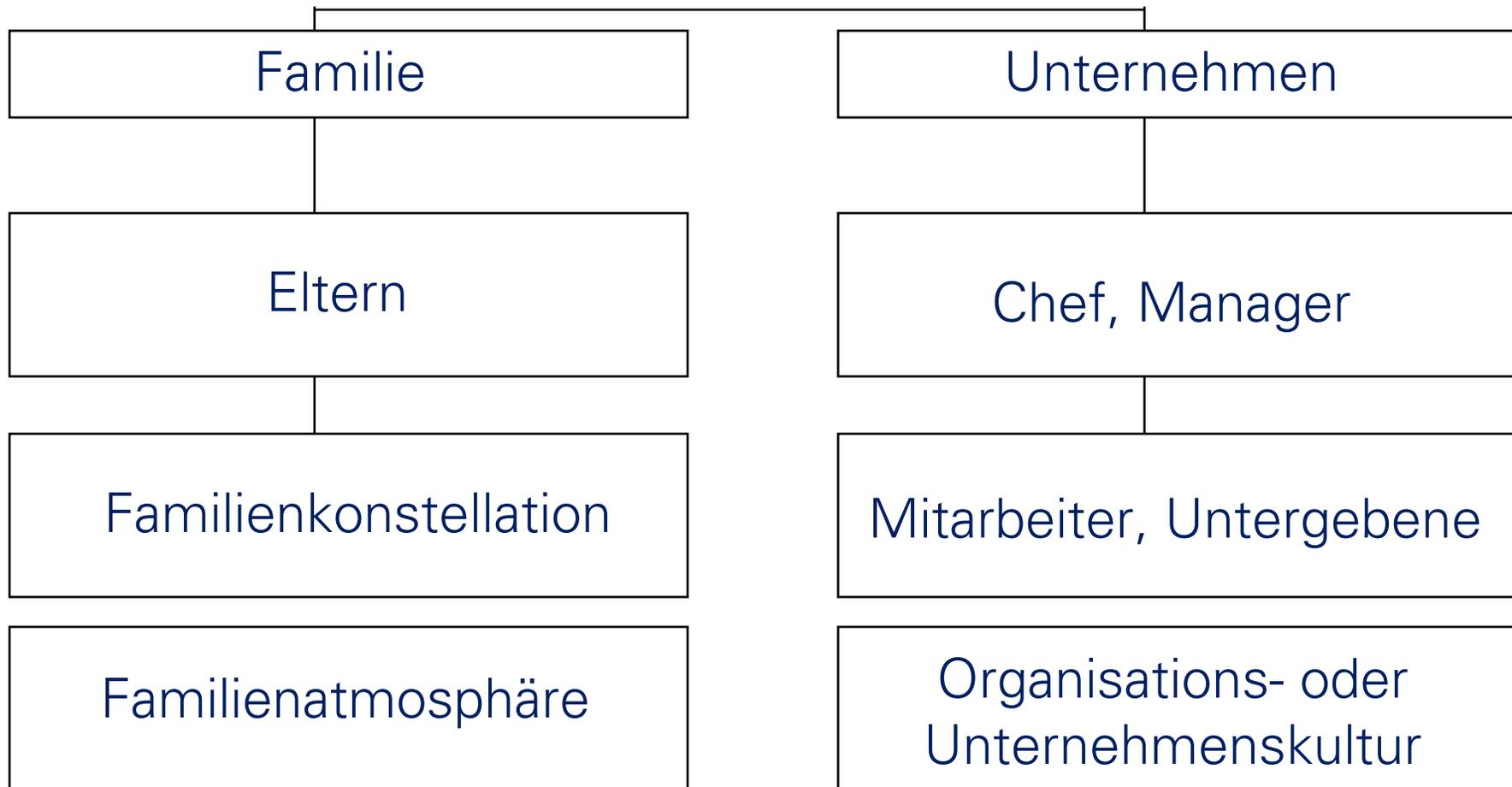
Welches einzelne Wort oder welcher einfache Satz beschreibt eure Familienatmosphäre?

Was hast Du gehört, könntest Du sein oder werden?

Authentizität und Führungsstil

„Cream and shit float.“

Der persönliche Führungsstil



“Sahne und Sch... schwimmen oben.”

Leadership - Managing – Führung

„Weil jeder führt,“

Leader - Manager

Leader - Strategie

- ✓ die MitarbeiterInnen auf eine Richtung ausrichten
- ✓ Wandel und Bewegung erzeugen

Manager - Umsetzung

- ✓ organisieren dies und besetzen die Stellen dementsprechend
- ✓ Gewährleisten Ordnung und Konstanz

Führung

- **Hierarchie (oben/unten)**
!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!
- **Einzelner / Kollektiv**
- **Handwerk**
- **Führung = Angstmanagement = Ermutigung**
- **Charakter**
„... führt niemand mehr.“

Emotionen - Führung

„Wer authentisch führt, agiert im Einklang...“

- **GLAD** (froh)
- **MAD** (sauer, verärgert, wütend)
- **SAD** (traurig, verletzt)
- **SCARDED** (ängstlich, bedroht)

„... mit seinen inneren Werten, Motiven und **Emotionen.**“

Social Interest → Gesellschaft

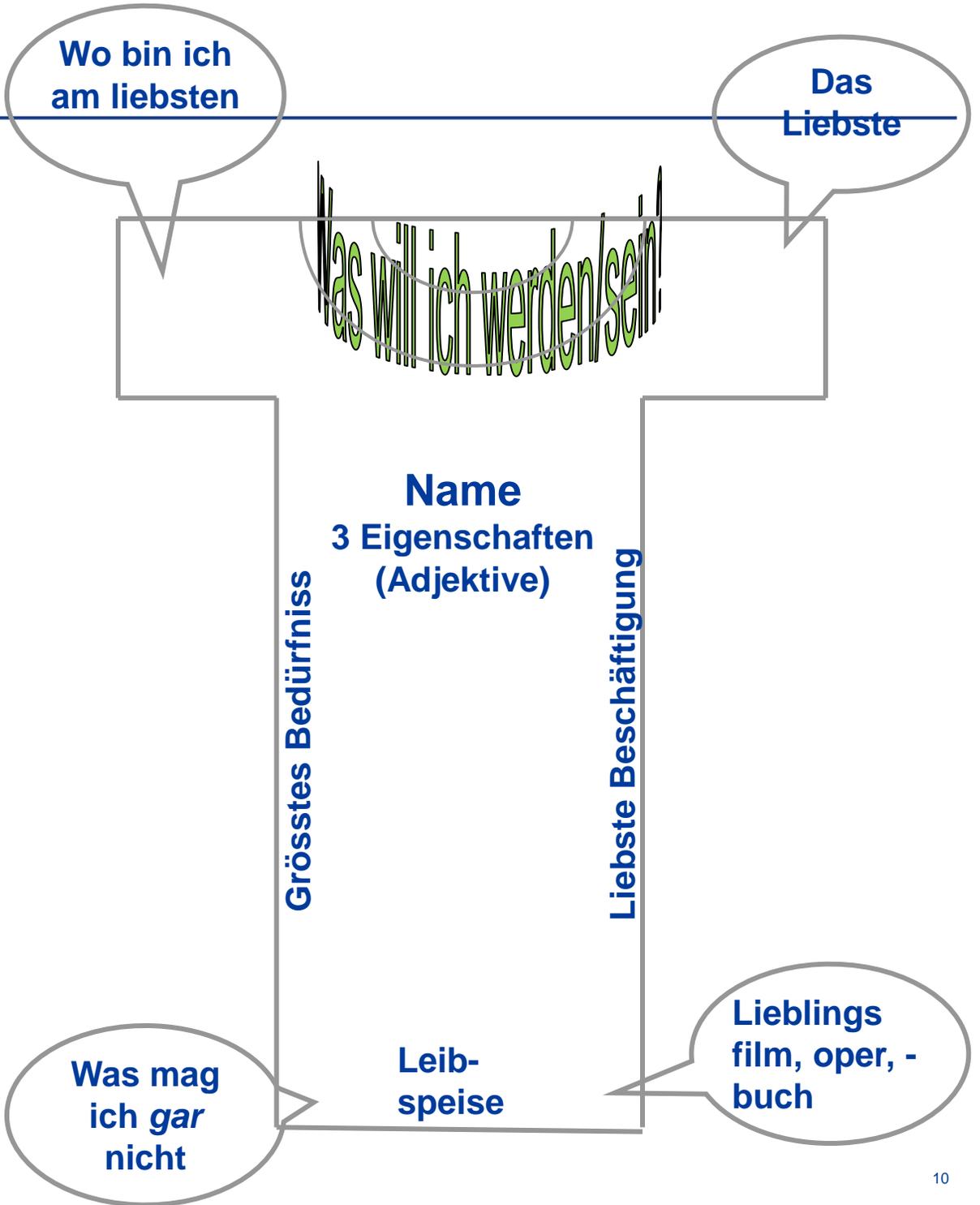
„Leben heisst, Anteil nehmen an den Mitmenschen, Teil des Ganzen zu sein, ...»

- Zugehörigkeitsgefühl
- Verantwortungsgefühl -
Selbstbestimmung
- Gleichwertigkeitsgefühl - Respekt
- Selbstwertgefühl - Ermutigung

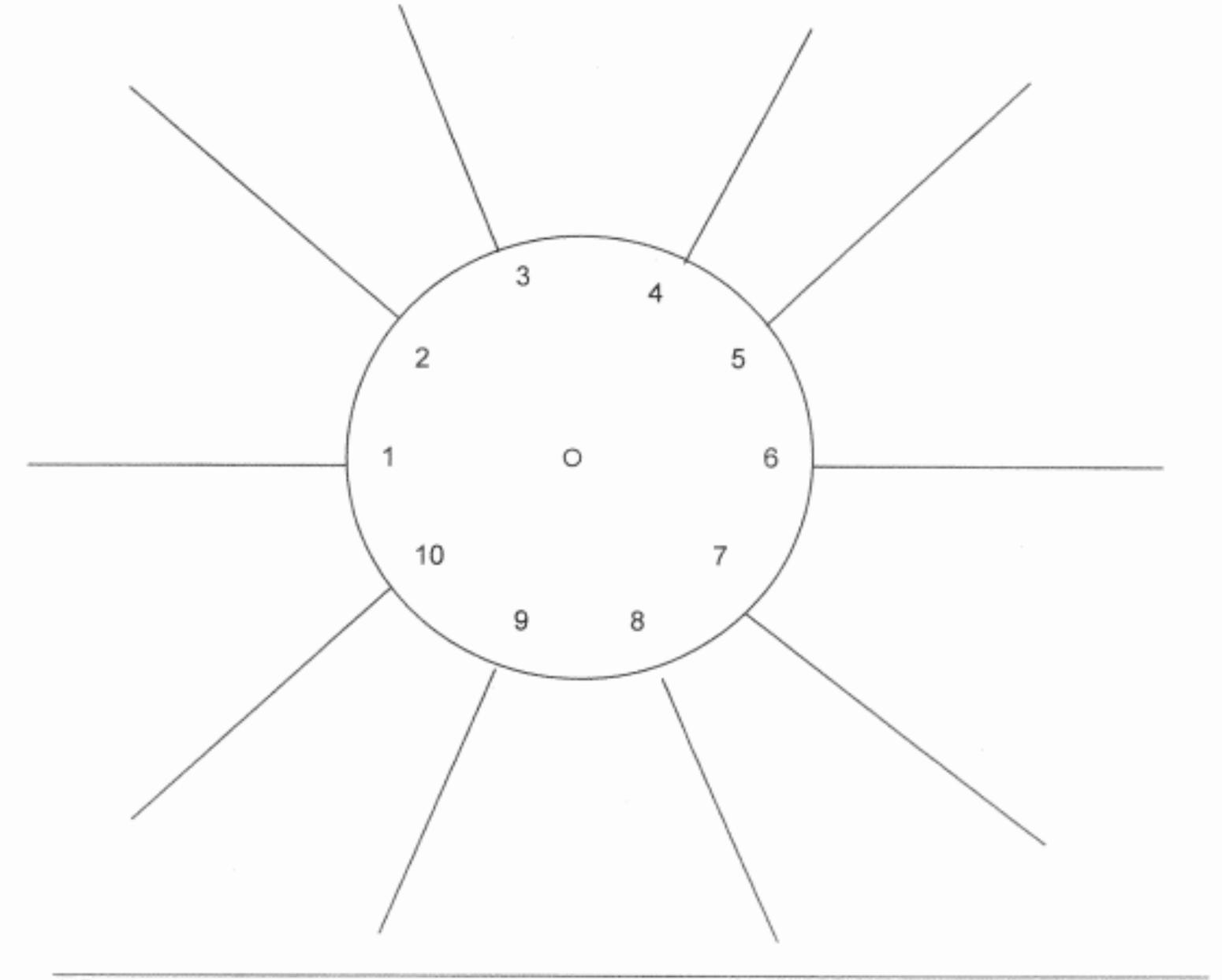


“... nach Kräften zum Wohle der Menschheit beitragen.”

Das T-shirt



Ermutigungssonne



Ermutigungssonne – Die Strahlen

Für jeden Punkt schreibe eine Person auf den Strahl der Ermutigungssonne!

1. ... an die du dich immer noch erinnerst, weil er oder sie dir etwas wichtiges beigebracht hat, als du klein warst.
2. ... die du während deines Heranwachsens (ausserhalb der Familie) am meisten bewundert hast .
3. ... die Einfluss darauf hatte, welchen Beruf du gewählt hast.
4. ... mit der du einen Berg besteigen würdest.
5. ... mit der du als Kind den meisten Spass hattest.
6. ... unter deinen Lehrern/Lehrerinnen, die du am meisten respektiert hast.
7. ... mit der du als Teenager über alles reden konntest.
8. ... die dir erlaub hat, Fehler zu machen, ohne dich runter zu machen.
9. die dir das Gefühl gegeben hat, schon etwas wert zu sein, wenn sie/er nur schon da war.
10. die dir kürzlich ihre Wertschätzung ausgedrückt hat über etwas, das du gut gemacht hast.

Betty Lou's Crucial Cs

Crucial C	glaubt	fühlt	Positive Ziel	Negatives Ziel
Connect Zugehörigkeit	<i>Ich gehöre dazu.</i>	<i>sicher</i>	<i>Kooperation</i>	<i>Aufmerksamkeit</i>
Capable Können	<i>Ich kann es.</i>	<i>kompetent selbstbeherrscht</i>	<i>Selbständigkeit</i>	<i>Macht</i>
Count Wertschätzung	<i>Ich zähle. Ich mache einen Unterschied.</i>	<i>Bedeutsam Wertvoll</i>	<i>Beitrag</i>	<i>Rache</i>
Courage Mut	<i>Ich bewältige, was auf mich zukommt.</i>	<i>Hoffnungsvoll Bereit, es zu versuchen</i>	<i>Widerstandskraft</i>	<i>Rückzug</i>

Irrtümliche Nahziele in der Arbeitswelt*

„ Cada loco con su tema.“

Aufmerksamkeit:

Sie verhalten sich so, dass sie eine überproportionale Beachtung erzwingen, zum Beispiel durch Selbstdarstellung, auffälliges Benehmen, ungeschicktes Verhalten oder auch durch Überempfindlichkeit;

Macht und Überlegenheit:

Sie setzen andere herab, wissen alles besser, nötigen die Umgebung dazu, sich auf ihre Vorstellungen einzulassen, beharren stur auf ihrer Sichtweise, opponieren oder rebellieren gegen den eingeschlagenen Weg;

Rache und Vergeltung:

Sie bestrafen die Umgebung für ihnen tatsächlich oder vermeintlich widerfahrenes Unrecht, durchkreuzen die Pläne von anderen, spinnen Intrigen, sabotieren den eingeschlagenen Weg;

Totalverweigerung und Versagen:

Tun gar nichts mehr oder nur noch das Allernötigste, verweigern sich jeder Neuerung, beweisen sich als unfähig, versagen bei fast allen Aufgaben, wollen nur noch in Ruhe gelassen werden, strahlen Resignation aus und stecken andere damit an.

*Quelle: <http://www.umsetzungsberatung.de>

„Jeder spinnt anders.“

Contact

“Be the kind of person, that when your feet hit the floor each morning, ...“

Elli von Planta
Gemeindeholzweg 4
4103 Bottmingen
Tel. 061 361 25 28
evonplanta@gmail.com

Instütchen für Civilcourage
www.civilcourage.ch

„... the devil says: „Oh no, she’s up!“